

Допълнителни информации за получаване на подкрепа при определен проблем

Ако сте в състояние набавите информации и документи, по този начин бихме били в състояние по-добре да преценим ситуацията. В следствие на което Вашите шансове да получите обезщетение значително се подобяват.

Какви бяха/са условията на труда?

- Работно място с адрес
- Работно време
- Работодател/ка
- Дейност
- Заплащане
- Договор
- и така нататък

Има ли налични доказателства?

- Свидетели или свидетелки, например между колегите и колежките
- Имена на клиенти или клиентки, които биха могли да свидетелстват
- Фактури, например за изплащане на възнаграждение, и-мейли, есемес-и, телефонни контакти (разпечатка на отделните обаждания)
- медицински свидетелства
- психическа оценка
- и така нататък

- Имате възможност да се обадите в консултантския център и да споделите Вашата история.
- Не е наложително да споменавате Вашето име, ако не желаете.
- Разговорът е безплатен и неангажиращ.
- В случай, че не говорите немски ни информирайте по телефона. Организацията ще се опита да Ви даде информация на родния Ви език.
- Нашият консултантски център може в случай на нужда да ви пренасочи и към синдикатни институции.

Консултантски център:

Възможности за обезщетение в Германия:

- Изключително тежки условия на труда?
- Експлоатация на труда?
- Насилие по време на работа?
- Трафик на хора?

Информация за Вашите права

Информационният материал е изготвен от:

KOK German nationwide activist coordination group
combating trafficking in women and violence
against women in the process of migration
www.kok-buero.de

С приятелската подкрепа на:



With the financial support of the Prevention and Fight against Crime Programme of the European Union, European Commission – Directorate-General Home Affairs.



With the financial support of the King Baudouin Foundation, the Belgian National Lottery and ICCO.

В Германия има закони, които постановяват:
В случай на несправедливост или трудова
злополука по време на работа:
имате право на обезщетение!

Ако Вашият случай е такъв - посъветвайте
се за правата и възможностите си! Даже и в
случай на несигурност! Осведомяването Ви е
безплатно и неангажиращо!

Право на обезщетение имате например в случай на:

- липса на трудов договор
- липса на застраховка
- нелегална работа
- липсващо разрешение за пребиваване
на територията.

Уточнение: Тази листовка Ви дава
информация и примери. Не би могла да
замести личната консултация.
Дали имате право на обезщетение винаги
зависи от индивидуалната ситуация.
Затова е важно да се посъветвате как е
във Вашия случай!

Право на обезщетение имате например когато

- Условието на труд са били са по-дълги
от уговореното, или са без или с ниско
заплащане
- Ако трудовото Ви възнаграждение не
е или не е изцяло изплатено, също и в
случай на закъснение
- Ако сте получили значително по-малко
от колеги/жки със сходни задължения
- Ако трябва да платите по-високи или
нерегламентирани удържки
- При отнемане на Вашите документи
(например лична карта, паспорт,
разрешение за пребиваване, договор
и т.н.)
- При принудителни работни условия или
такива, с които не сте съгласни и без
договореност
- Ако работите нерегистриран/а или без
застраховка
- Ако чрез работа сте влошили
здравословното си състояние (физически
или психически)
- В случай на трудова злополука на път за
или по време на работа.

Това са само няколко примера, при
които евентуално бихте имали право
на обезщетение.
Посъветвайте се!

Начини за получаване на обезщетение:

(Някои думи в този абзац са по-сложни.
Попитайте в консултантския център при
несигурност!)

- Посредничество чрез консултантския
център за договаряне с Вашия
работодател, за да се подобрят условията
на труда или за изплащане на дължими
суми
- Имате възможност да подадете жалба
за неизплатено заплащане, болнични,
премии за отпуск
- Възможно е да заведете дело пред
съда за изплащане на медицински
разходи, сертификати, освидетелствания,
медикаменти, правна защита
- Имате право да заведете жалба в съда
за обезщетение в следствие на изживени
болки и наранявания, психически щети
и последиствия, както и трайни физически
недъзи
- Възможно е посредством Законът
за обезщетение на жертвите или чрез
законовата застраховка „Трудова
злополука“ да Ви бъдат изплатени
еднократни, пенсионни или
компенсационни суми

Посъветвайте се при консултантския
център има ли смисъл подобна процедура!